

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์ที่วัด	หน่วยนับ	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒	ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - การทบทวนปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง สบท.	➡ - มีโครงสร้างอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	สบท.	งบประมาณปกติ	๑. การศึกษาทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังของ สบท. ๒. ประชุมร่วมกับ กพร./กกจ. เพื่อศึกษา วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง ๓. จัดทำภารกิจและโครงสร้างอัตรากำลัง ของแต่ละกลุ่มงาน ๔. โครงสร้างอัตรากำลังของ สบท. เสนอ ลธก. ให้ความเห็นชอบ	ต.ค.๖๑ - พ.ค.๖๒	- สำนักบริหารกองทุน มีกรอบโครงสร้าง และอัตรากำลัง ที่เพียงพอ	➡ ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ กรอบโครงสร้าง อัตรากำลังของ สำนักบริหารกองทุน	แผนงาน	๑	๑ ยุทธศาสตร์ กองทุน ส.ป.ก. ที่ ๔ ๒ ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก. ที่ ๔ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กษ. ที่ ๔ ๕ มาตราการบริหารและ พัฒนากำลังคนภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. ยุทธศาสตร์ที่ ๑
กลยุทธ์ที่ ๒ : บริหารอัตรากำลังอย่างเหมาะสม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - การสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถและทักษะ ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	➡ - สบท. มีอัตรากำลังที่มี ความสามารถและทักษะใน การปฏิบัติงานที่ครบถ้วน เหมาะสมและเพียงพอ	สบท. กกจ.	งบประมาณปกติ	๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างของ สบท. พร้อม คุณสมบัติของตำแหน่ง ๒. ทำหนังสือแจ้ง กกจ. ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามคุณลักษณะที่ต้องการ ๓. ตำแหน่งที่ว่างได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	ปีงบประมาณ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- สำนักบริหารกองทุน มีบุคลากรที่มี ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานครบถ้วน	➡ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ สรรหาบุคลากร	แผนงาน	๑	
- การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	➡ - กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มี บุคลากรที่มีความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสมและเพียงพอ	สบท. ส.ป.ก.จังหวัด	งบประมาณ กองทุนฯ ๒๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลัง ๒. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของ ลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ๓. จัดทำโครงการลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ เสนอ อ.ก.ค. และ ค.ป.ก. ๔. แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	ปีงบประมาณ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- สบท. และ ส.ป.ก.จังหวัด มีบุคลากรในการ ปฏิบัติงานกองทุนฯ ที่เหมาะสมและ เพียงพอ	➡ ระดับความสำเร็จ ของการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงิน กองทุนการ ปฏิรูปที่ดินฯ	โครงการ	๑	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำนาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์ที่วัด	หน่วยนับ	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒	ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การวัดและประเมินผลการดำเนินงาน ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ										^๑ ยุทธศาสตร์ กองทุน ส.ป.ก. ที่ ๔ ^๒ ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก.ที่ ๔ ^๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กษ. ที่ ๔
กลยุทธ์ : สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ										
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกองทุน (ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุนและปฏิรูปที่ดินจังหวัด) - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานกองทุน (ข้าราชการและลูกจ้างกองทุนฯ)	๑ - เพื่อให้การดำเนินงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	สบท. ส.ป.ก.จังหวัด	งบประมาณปกติ	๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล ๒. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนด ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมาย และการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ ความสำเร็จของงาน ๓. ผู้รับการประเมินรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ประเมินทราบ ๔. ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ ผลการประเมิน ๕. ประกาศผลการประเมินเพื่อให้มีการ ปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป	ประเมินผล ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน มี.ค. ๖๒ ครั้งที่ ๒ เดือน ก.ย. ๖๒	- ผลการปฏิบัติงาน สำเร็จบรรลุสูงกว่า เกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนด	๑ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	ครั้ง	๒	
- การปรับปรุงกระบวนการทำงานของ สบท.	๑ - เพื่อให้ สบท. มีแนวทางและ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องชัดเจน	สบท.	งบประมาณปกติ	๑. กลุ่ม/ฝ่าย ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๓. กลุ่ม/ฝ่าย จัดทำกระบวนการทำงาน ๔. จัดทำเอกสารกระบวนการทำงานของ สบท.	ปีงบประมาณ ค.ศ.๖๑ - ก.ย.๖๒	- บุคลากร สบท. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติงานได้ ถูกต้องรวดเร็ว	๑ ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ เอกสารกระบวนการ ทำงานของ สบท.	เล่ม	๑	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์ที่วัด	หน่วยนับ	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒	ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกองทุนฯ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ (ข้าราชการ) - โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้แก่บุคลากร (ลูกจ้างกองทุนฯ) - โครงการติดตามผลการนำความรู้ที่ได้จากการอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน - การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	➡ - เพื่อพัฒนาสมรรถนะ การปฏิบัติงานของบุคลากร กองทุนฯ ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ➡ - เพื่อพัฒนาสมรรถนะ การปฏิบัติงานของบุคลากร กองทุนฯ ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ➡ - เพื่อประเมินผลการอบรม และนำไปปรับปรุงหลักสูตร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ➡ - เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและ สมรรถนะของบุคลากรที่ สอดคล้องกับความต้องการ ของแต่ละบุคคลและเป้าหมาย ขององค์กร	สบท. สพท. ส.ป.ก.จังหวัด	งบประมาณปกติ งบประมาณ กองทุนฯ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	๑. กำหนดหลักสูตร/วิธีการพัฒนาสมรรถนะ ๒. สืบหาความต้องการ/ความจำเป็น/ ความรู้จากผู้เกี่ยวข้อง (Training Needs) ๓. ประชุมร่วมกับ สพท. เพื่อศึกษา กำหนด แนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. กำหนดหลักสูตร/วิธีการพัฒนาสมรรถนะ ๕. จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อเสนอ ผู้มีอำนาจตามลำดับ ขอความเห็นชอบ (ลธก./อกก.คง.) ๖. จัดฝึกอบรมสัมมนา ตามแผนงาน/โครงการ ๗. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ย.๖๑ - ม.ค.๖๒ ธ.ค.๖๑ - มี.ค.๖๒ ม.ค. - ก.ย.๖๒ ต.ค.๖๑ - มี.ค.๖๒ เม.ย. - ก.ย.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น	➡ ระดับความสำเร็จ ของการจัดอบรม ตามแผนปฏิบัติการ ➡ ระดับความสำเร็จ ของการจัดอบรม ตามแผนปฏิบัติการ ➡ ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมที่สามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ➡ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนา รายบุคคล	โครงการ โครงการ โครงการ แผน	๑ ๑ ๑	๑ ยุทธศาสตร์ กองทุน ส.ป.ก. ที่ ๔ ๒ ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก.ที่ ๔ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กษ. ที่ ๑ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กษ. ที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์ที่วัด	หน่วยนับ	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒	ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง
กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้กับบุคลากรกองทุนฯ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - โครงการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	- เตรียมความพร้อมด้าน การบริหารงานเพื่อสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงให้กับบุคลากร กองทุนฯ ในทุกระดับ	กกจ. สบท. สพท.	งบประมาณปกติ	๑. กกจ. กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าอบรม ๒. เสนอชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ให้ ลธก. พิจารณา คัดเลือก ๓. สพท. แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้ หน่วยงานต้นสังกัดทราบ ๔. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๕. ประเมินผลก่อนและหลังการอบรม	ปีงบประมาณ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ ได้รับการพัฒนา ให้มีภาวะผู้นำ มีความรู้และทักษะ ในการบริหาร จัดการ	➡ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ	โครงการ	๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - การประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานกองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ - การเปลี่ยนแปลงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	➡ - เพื่อให้บุคลากรกองทุนฯ มีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ➡ - เพื่อสร้างความมั่นคง และพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวฯ	สบท. สบท.	งบประมาณ กองทุนฯ ๔๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ กองทุนฯ ๕,๒๕๖ ล้านบาท	๑. ศึกษาและกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก ๒. จัดทำโครงการและแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการคัดเลือก ๔. ประกาศผลการคัดเลือกและมอบรางวัล ๑. ศึกษาทบทวนโครงการเปลี่ยนแปลง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงาน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ๒. จัดทำวาระและบันทึกส่งวาระโครงการ เปลี่ยนแปลงการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็น พนักงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อเสนอ คปก. พิจารณาอนุมัติ ๓. ปรับปรุง/เพิ่มเติมรายละเอียด ตามมติ คปก. เสนอกระทรวงการคลัง ให้ความเห็นชอบ ๔. ดำเนินการเปลี่ยนลูกจ้างชั่วคราวเป็น พนักงานกองทุนฯ	ม.ค. - ส.ค.๖๒ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน - ลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุนฯ มีความเชื่อมั่น มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	➡ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ➡ - ลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุนฯ สามารถปรับเปลี่ยน เป็นพนักงาน กองทุนฯ	โครงการ แผนงาน	๑ ๑	๑ ยุทธศาสตร์ กองทุน ส.ป.ก. ที่ ๔ ๒ ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก.ที่ ๔ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กษ. ที่ ๕

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ท้าทาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์ที่วัด	หน่วยนับ	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒	ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อนำมาเป็นหลักปฏิบัติในการทำงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน - โครงการจิตอาสา/สาธารณะ	☞ - เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรในองค์กรให้มี คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาเป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน	กกจ. สบท.	งบประมาณปกติ	๑. กกจ. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ๒. แจ้งเวียนโครงการให้สำนัก/กอง ส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม ๓. สบท. สสำรวจและส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ๔. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ	ปีงบประมาณ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ มีคุณธรรม จริยธรรมและ สามารถนำมา เป็นหลักปฏิบัติ ในการทำงาน	☞ ระดับความสำเร็จ ของการจัดอบรม ตามแผนปฏิบัติการ	โครงการ	๑	
		สบท.	งบประมาณ กองทุนฯ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑. สสำรวจความต้องการเพื่อจัดทำโครงการ ๒. ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ จากผู้มีอำนาจ (लग/อกก.คจ.) ๓. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ ๔. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน เสนอ लग.	พ.ค. - ส.ค.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ มีจิตสำนึกในการ ทำประโยชน์และ ความดีเพื่อส่วนรวม	☞ ระดับความสำเร็จ ของการจัดอบรม ตามแผนปฏิบัติการ	โครงการ	๑	
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน ต่อองค์กร แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรกองทุน	☞ - เพื่อสร้างความผูกพันต่อ องค์กรให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีในการทำงาน ร่วมกัน	สบท.	งบประมาณ กองทุนฯ ๔๐๐,๐๐๐ บาท	๑. สสำรวจความต้องการเพื่อกำหนดหลักสูตร ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเสนอ ขอความเห็นชอบ (लग/อกก.คจ.) ๓. จัดฝึกอบรมสัมมนา ตามแผนงาน/โครงการ ๔. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน เสนอ लग.	ก.ค. - ส.ค.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ มีความสามัคคี มีความผูกพัน และสำนึกรัก องค์กร	☞ ระดับความสำเร็จ ของการจัดอบรม ตามแผนปฏิบัติการ	โครงการ	๑	

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ตัวชี้วัดและ ค่าเกณฑ์ที่วัด	หน่วยนับ	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒	ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ : สร้างและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ส.ป.ก.ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม - แผนงานนิเทศติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด	๑ - เพื่อถ่ายทอดความรู้ นโยบายแนวทางการดำเนินงาน กองทุนและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์เพื่อผลิต ตามเป้าหมาย	สบท.	งบประมาณปกติ	๑. จัดทำแผนนิเทศติดตามการปฏิบัติงาน ของ ส.ป.ก.จังหวัด ๒. มอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่เพื่อนิเทศ ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด ๓. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ค.ศ.๖๑ - ก.ย.๖๒	- บุคลากรกองทุนฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจและ นำไปเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนงานนิเทศ ติดตามฯ	ครั้ง	๔	^๑ ยุทธศาสตร์ กองทุน ส.ป.ก. ที่ ๕ ^๒ ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก.ที่ ๕ ^๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กษ. ที่ ๑

^๑ยุทธศาสตร์ กองทุน ส.ป.ก. ที่ ๕

^๒ยุทธศาสตร์ ส.ป.ก. ที่ ๕

^๓ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑

^๔ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒

^๕ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๔

^๖ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๕

มาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. ยุทธศาสตร์ที่ ๑

= การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อก้าวสู่กองทุนชั้นนำ

= การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการปฏิรูปที่ดินอย่างคุ้มค่า

= พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์

= สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

= เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร

= ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

= การวางแผนบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด